

# ВПЕРЕД

ГАЗЕТА  
ИЗДАЕТСЯ  
С 1954 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ  
И АДМИНИСТРАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ

№ 29 [1503] ● 30 июля 1987 года ● Выходит один раз в неделю ● Цена 2 коп.

## Сегодня в номере:

- С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА стр. 1-2
- В ПАРТКОМЕ ПРЕДПРИЯТИЯ стр. 2
- ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ
- ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ
- ВОКРУГ НЕЗАРАБОТАННОГО РУБЛЯ стр. 3
- РАССКАЗЫВАЕМ О ХУДОЖНИКЕ КОНСТАНТИНЕ ВАСИЛЬЕВЕ стр. 4

## В Г К К П С С

Бюро ГК КПСС на заседании 22 июля рассмотрело вопросы о повышении роли и ответственности партийных организаций в оценке проступков коммунистов, связанных с нарушением антиалкогольного законодательства и хищениями социалистической собственности в свете постановления бюро МК КПСС от 23 июня 1987 года «О беспринципности горкома партии в оценке недостойного поведения отдельных коммунистов» и об итогах работы отраслей народного хозяйства в первом полугодии и задачах партийных организаций, трудовых коллективов по успешному выполнению заданий и социалистических обязательств в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

В постановлении, принятом по первому вопросу, отмечается, что партийными организациями города ведется работа по борьбе с пьянством, с нетрудовыми доходами, за утверждение трезвого образа жизни, обеспечение сохранности социалистической собственности. В текущем году на 5,6 процента снизилась непроизводительные потери рабочего времени, в городе в основном упорядочена торговля спиртными напитками — продажа их сократилась за первое полугодие на 2,5 процента. Во всех трудовых коллективах созданы первичные организации ВДОБТ. Активизировали работу по организации содержательного досуга населения учреждения культурно-спортивного комплекса.

Вместе с тем практически не снижаются нарушения антиалкогольного законодательства, по сравнению с прошлым годом на 9 процентов увеличилось количество содержащихся в медвытрезвителе, наблюдается рост самогонварения, 18 процентов преступлений совершено лицами в нетрезвом состоянии. Медленно перестраивают свою деятельность правоохранительные органы. Нет системы работы в организации и оказании наркологической помощи населению. Недостаточную работу по пропаганде трезвого образа жизни проводят первичные организации ВДОБТ.

Не изжиты случаи злоупотребления спиртными напитками отдельными коммунистами. За шесть месяцев текущего года 22 коммуниста допустили проступки, связанные с пьянством. При рассмотрении таких проступков первичные парторганизации не всегда дают им принципиальную оценку.

Еще неудовлетворительно решается в городе задача сохранности социалистической собственности. Неблагополучная ситуация сложилась в ОРСе Института, АТП, городском торговле. Ослаблена работа по сохранности социалистической собственности на хлебокомбинате. Первичными парторганизациями проявляется неоправданный либерализм к коммунистам, допускающим хищения социалистической собственности.

Бюро ГК КПСС постановило: партийным комитетам и бюро, партийным организациям, отделам горкома партии, партийной комиссии при ГК КПСС принять исчер-

пывающие меры по выполнению постановления бюро МК КПСС.

Бюро утвердило план мероприятий по выполнению постановления ЦК КПСС «О ходе выполнения постановлений ЦК КПСС по преодолению пьянства и алкоголизма и активизации этой работы».

Постановление, принятое по второму вопросу, констатирует, что предприятия и организации города план полугодия выполнили. Дополнительно к плану реализовано продукции на сумму свыше 1 млн. рублей. С начала года за счет освоения государственных капитальных вложений введены в действие основные фонды стоимостью около 10 млн. рублей.

Вместе с тем на ряде предприятий медленно осуществляется перестройка хозяйственного механизма, отмечены недостатки в работе ЗЖБДК, хлебокомбината, СМУ-5, транспортного отдела и ОРСа Института. Не обеспечил выполнение плана по общему объему товарооборота городской торг (99,4 процента).

Не выполнен по городу план первого полугодия по оказанию бытовых услуг населению. Особенно плохо работали НПО, АТП, СКБ, банно-прачечный комбинат. На 57,1 процента выполнено план по прибылям управление бытового обслуживания.

Бюро ГК КПСС обязало руководителей предприятий, партийные, профсоюзные и комсомольские организации усилить организаторскую и политико-воспитательную работу по мобилизации трудовых коллективов на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств по достойной встрече 70-летия Великого Октября, критически проанализировать результаты первого полугодия, выявить причины и устранить имеющиеся недостатки, особое внимание обратив при этом на выполнение плановых заданий по оказанию бытовых услуг населению.

Бюро сняло с контроля, как выполненные, свои постановления «О задачах коллективов предприятий бытового обслуживания населения по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем развитии и улучшении бытового обслуживания», «О деятельности парткома машиностроительного завода по совершенствованию массово-политической работы по месту жительства в свете требований ионьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» и «О задачах партийных организаций предприятий и учреждений по дальнейшему совершенствованию лекционной пропаганды».

Бюро рассмотрело персональные дела коммунистов А. В. Демченко (Институт) и Н. М. Голубева (ВНТО). За проступки, связанные с пьянством, они исключены из рядов КПСС.

За появление на работе в нетрезвом состоянии исключен из рядов КПСС и освобожден от занимаемой должности начальник уголовного розыска ГОВД А. В. Рябов. Из кандидатов в члены КПСС исключен Е. Н. Заплатин (Институт), совершивший уголовно наказуемый проступок.

## С трудовой победой!

Решением коллегии министерства и президиума ЦК профсоюза нашему предприятию присуждено переходящее Красное знамя и первая денежная премия по итогам отраслевого социалистического соревнования за увеличение производства товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения, повышение качества и улучшение ассортимента во втором квартале. Руководители отрасли поздравили коллектив и пожелали досрочного выполнения государственного плана экономического и социального развития и принятых социалистических обязательств.

## Лучшие в городе

В городском социалистическом соревновании среди промышленных предприятий наш завод завоевал первое место по итогам июня. На состоявшемся 27 июля собрании партийно-хозяйственного актива первый секретарь ГК КПСС вручил коллективу почетную грамоту городского комитета КПСС, исполкома горсовета и ГК ВЛКСМ.

Победителем в соревновании транспортников города вышел и наш транспортный цех. Ему также была вручена почетная грамота.

## Город — селу

В подшефном совхозе «Измайловском» продолжается работа заводского отряда по заготовке кормов.

На 27 июля сдано уже 260 тонн сухого сена. Темпы заготовки выше, чем в прошлом году.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

5 августа 1987 года во Дворце культуры «Октябрь» состоится заводская профсоюзная конференция.

Повестка дня:

Итоги выполнения коллективного договора в первом полугодии 1987 года.

Докладчики: и. о. директора завода и заместитель председателя профкома.

Регистрация делегатов в 16.30.

Начало работы конференции в 17 часов 30 минут.

## Нужны конкретные действия

### С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

27 июля состоялось собрание заводского партийно-хозяйственного актива, которое обсудило вопрос о задачах партийной организации и хозяйственных руководителей предприятия по коренной перестройке управления экономикой в свете решений июньского [1987 г.] Пленума ЦК КПСС. С докладом на собрании выступил исполняющий обязанности директора завода Г. А. Савельев. Он подробно проанализировал итоги работы за первые полгода хозяйствования по-новому.

Наша партия, советский народ переживают сейчас один из самых ответственных и политически насыщенных периодов своей истории, сказал докладчик. По всем направлениям нарастает и углубляется перестройка, утверждаются гласность и демократизм, активизируется борьба за обновление всей жизни общества, преодоление застойных явлений, накопившихся в экономике. Пути решения этих сложных, крупномасштабных задач определил июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. Коммунисты, все работники нашего завода целиком и полностью поддерживают и одобряют созидательные установки Пленума и полны решимости все сделать для того, чтобы претворить их в практические дела. Условия для этого у нас имеются.

Первые шесть месяцев в новых условиях мы завершили с неплохими показателями по всем направлениям производства. Так, объем реализованной продукции составил 101,2 процента, валовой — 102,5 процента (по сравнению с тем же периодом прошлого года он увеличился на 11,1 процента). Товарной продукции мы произвели на 103,3 процента. Производительность труда по отношению к первому полугодью 1986 года составила 114,6 процента. Объем выпуска товаров народного потребления увеличился на 2,1 процента.

Однако сделано еще далеко не все. Немало остается прямых упущений и неиспользованных резервов. Например, нам не удалось добиться планового снижения предельного уровня затрат на производство. Немало за полугодие выплачено штрафов. За вычетом полученных от предприятий-поставщиков они составили 237 тысяч рублей. Это отразилось на фонде материального поощрения и на заработной плате людей.

Продолжает оставаться бичом предприятия неритмичность сдачи продукции. В первой и второй декадах ее сдается по 10-16 процентов, тогда как в третьей — 70-75.

Хотелось бы назвать еще три цифры, отметил докладчик, которые характеризуют положение дел на предприятии. Фонд материального поощрения составляет по сравнению с тем же периодом прошлого года 126,6 процента, фонд соцкультурмероприятий — 171 процент, фонд развития производства — 108,5 процента.

ХАРАКТЕРИЗУЯ далее итоги работы завода за первое полугодие, Г. А. Савельев обратил внимание собравшихся на то, что по общему объему товарной продукции цехи выполнили план лишь на 96,2 процента. Многие коллективы не справились с заданием по снижению предельного уровня затрат — это цехи № 1, 4, 8, 17, 30, 41, 42.

А некоторые цехи не только не снизили затраты, но даже увеличили их (№ 8, 17, 30). Основной причиной невыполнения ими плановых показателей является то, что руководители этих цехов не используют возможности, которые заложены в новых условиях хозяйствования.

Эти возможности должны реализовываться прежде всего через человеческий фактор, вовлечение всего коллектива в работу путем повышения материальной заинтересованности каждого в конечном результате. Решающую роль здесь играет система оплаты труда. Только бригадная форма может обеспечить коллективную заинтересованность, привлечь весь коллектив к управлению ходом выполнения плана и совместить интересы каждого рабочего с интересами цеха и предприятия в целом, подчеркнул докладчик.

Одной из важных причин невыполнения цехами своих технико-экономических показателей является то, что руководители ряда цехов, партийных организаций не умеют их анализировать, весь рабочий день проводят в погоне за «дефицитом», выколачиванием деталей, материалов, оснастки, больше работают ногами, горлом, а не головой. Пора критически посмотреть на организацию работы руководителей всех ступеней, максимально ограничить число совещаний, количество привлекаемых на них участников, рационально использовать свое рабочее время.

Анализируя состояние дел в станочном парке завода, докладчик сказал, что главная задача на сегодня — увеличение коэффициента сменности оборудования. На сегодня он составляет всего 0,95. Уменьшение коэффициента сменности вызвано изменением методики его замеров: ранее не учитывалось оборудование периодического действия, теперь оно учитывается. Коэффициент обновления станочного парка надо довести до 10 процентов ежегодно (в первом полугодии — 9 процентов).

[Окончание на 2-й стр.]

# НУЖНЫ КОНКРЕТНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

С С О Б Р А Н И Я П А Р Т И Й Н О - Х О З Я И С Т В Е Н Н О Г О А К Т И В А

Юношачие. Начало на 1-й стр.)

Планою НТП предусматривается увеличение парка станков с ЧПУ, внедрение роботов с ЧПУ, внедрение роботизированных модулей и создание в Ленинском гибкого автоматизированного участка. Разработаны график перевода высокопроизводительного оборудования на непрерывный режим работы. Это должно позволить увеличить перепод на станки с ЧПУ ежегодно до 450-500 наименований деталей.

В результате выполнения мероприятий плана НТП за первое полугодие трудоемкость снижена на 140 тысяч нормо-часов, условно высвобожден 71 человек, степень окупаемости механизированным трудом составила по предприятию 59 процентов.

**О**днако, сказал далее Г. А. Савельев, пока еще по-прежнему в вопросах разработки и реализации планов НТП мы с вами не перестроились. Количество оборотов в год со сроком эксплуатации свыше 20 лет составляло около 400 единиц. Только плата за эти фонды — 90 тысяч рублей, амортизационные отчисления — 180 тысяч рублей. Предложено установить материальную ответственность подразделений за ниже технико-экономические показатели в результате неэффективного использования оборудования и ответственного за обслуживание нового оборудования за обслуживанием заявки и своевременный ввод в эксплуатацию. Нищие деньги, затраченные впускуют ложаться на предприятие. Труднее бременем — и уменьшатся деньги же с вами фонды материального поощрения.

Рядом цехов «сплошью» не выполняли плановые показатели службы материально-технического обеспечения несовременного поставщика материалов и готовых изделий. Особенно это отразилось на работе Цехов № 4, 8 и 105.

В целом в первом полугодии цехи основного производства работали лучше, чем в прошлом году. Это, конечно, результат перестройки. Но это только первые шаги, только начало, и еще много предстоит сделать, чтобы результаты были весомые.

Первые шесть месяцев работы по-прежнему выявили и наши прошлые недоработки.

**О**СНОВНЫЕ недостатки нашей работы — значительное пре-

вышение фактических затрат на производство продукции над плановыми, уменьшение руководителем и ответственными службами предельно и своевременно контролировать и отслеживать договорные смежниками, обеспечение детских территориями производства мощностью, недостаточная мощность службы подготовки производства.

Невыполнение плана по реализации с учетом поставок по договорам в мае произошло по двум причинам: не были отгружены детские коляски потребителям на север из-за отсутствия контейнеров для смешанных перевозок и сорваны поставки этикеток из-за невыполнения плана их изготовления. Приказом по комитету конструкторского бюро и конструкторские винтики — А. Я. П. Савельев, Б. А. Юрсов, Б. Г. Азарян, А. Н. Тимофеев, Ш. Б. Петросян назначены, но из-за этого остались невыполнены работы по снижению премии большинства работников предприятия, хотя по основным изделиям план был выполнен полностью.

Велики еще сверхнормативные затраты товарно-материальных ценностей. Если мы до конца года не сможем от них избавиться, реально часть фондов материального поощрения.

Завод в течение марта-мая не выполнил план по себестоимости товарной продукции и соответственно не имел выполнения плана на по прибыли. Из-за нехватки материальных для детской коляски предприятие лихорадило в течение всего полугодия. В апреле мае завод испытывал значительные финансовые трудности и был не платежеспособным. Создавшееся положение могло отрицательно сказаться на отношении наших работников к новому хозяйственному механизму, вызвать недоверие к преобразованному, проводимому в стране. Теперь положение надвигается еще немало усилий к тому, чтобы оно стабилизировалось.

Требуется серьезной работы улучшить качество продукции. Широко распространена на фонды материальных за некачественную продукцию, также сказывается на фондах материальных поощрения. Нельзя останавливаться и на вопросах условий требований на заводах, изучение хозяйствования на заводе.

## В парткомме предприятия

Первый комитет предприятия приступил к работе с начала мая. В настоящее время в цехе работает В. Д. Коваленко и секретарь партийной организации В. В. Туржукина о работе по обеспечению выпуска ТНП.

Комплекты цеха № 105 выполняли станочные задания 1986 года и шести месяцев 1987 года. Выпуск детских колясок возрос с 109 млн. рублей в 1986 году до 126 млн. рублей в 1986 году. В производстве поставлены четыре новые модели ДК. Выполнили задания по росту производительности труда, снижению трудоемкости продукции.

Серьезное внимание уделяется в цехе вопросам оснащения производственным оборудованием, средствыми механизации и автоматизации, улучшения условий труда. Проводится реконструкция швейного и раскройного участков, заканчивается строительство буфет-столовой.

В коллективе внедряется бригада форма организации труда. Идет аттестация рабочих мест. Хорошей поставлена рационализаторская работа. Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил в 1986 году 117845 рублей.

Одним партийный комитет встречал и существенные недостатки в работе руководителей про-

дукции и использования в практической деятельности руководителей цехов, отделов и служб. Многие продолжают работать по старому, без учета требований нового хозяйственного механизма. Надо, чтобы каждый руководитель глубоко разбирался в экономических показателях работы своего подразделения и влиянии их на показатели завода.

Без этого, подчеркнул докладчик, мы не сможем работать по новому и достигать хороших результатов.

Г. А. Савельев сформулировал задачи, которые предстоит решить коллективу предприятия во втором полугодии. Прежде всего следует обеспечить выполнение плана по всем технико-экономическим показателям и подогреть необходимые заделы для успешной работы в 1988 году. Устранить имеющиеся недостатки в претензионной работе и работе по соблюдению договорной дисциплины, обеспечить предельные претензии и штрафные санкции к предприятиям-смежникам за каждый срок поставки ими материалов, готовых изделий по договорам и некачественную поставку продукции. Систематически проводить на расширенных заседаниях у директора анализ работы подразделений и завода в целом с целью вскрытия и устранения недостатков в работе подразделений и отдельных работников, повлиявших на ухудшение показателей цехов основного производства, в корне изменить отношение к выполнению плана научно-технического прогресса, особенно со стороны технических служб, цехов подготовки и вспомогательного производства, принять самые действенные меры по повышению эффективности использования имеющегося оборудования и в корне изменить систему заказов нового оборудования, обеспечить экономическое обоснование потребности в нем. На более высокий уровень следует поднять и службу технического контроля.

В то же время не на высоте оказалась и партийная организация. Ей не удалось добиться активности целевого фактора в выполнении поставленных перед коллективом экономических и социальных задач. Не все коммунисты играют авангардную роль в своих коллективах.

В постановлении, принятом партийным комитетом, определены обязанности всех ответственных исполнителей по решению имеющихся проблем. Прежде всего предстоит разработать перспективный план реконструкции производства товаров народного потребления, требования, технико-экономические по обеспечению производства ТНП в Алендской пятилетке. Необходимо сосредоточить внимание на поиске и реализации резервов, повысить возможность для широкого использования бригадных форм организации и оплаты труда, усилить воспитательную работу в коллективе.

Партийный комитет обратил внимание коммунистов Н. П. Федорова, Г. А. Савельева, А. Я. Правельева, Ю. П. Новикова, В. Д. Коваленко на допущенные недостатки в организации производства товаров народного потребления, поручил партийным организациям цеха № 105, отдела главного технолога, технического снабжения, 27 заводоуправления, участка 7 направить партийно-политическую работу в своих коллективах на безупречное выполнение заданий по обеспечению выпуска ТНП и разработанных мероприятий.

В форме организации труда особенно хороших результатов достигают цеха, где оплата ведется по конечному результату. Сдерживают выполнение мероприятий по повышению культуры производства, переход на условия самофинансирования, поощряют отрицательный психологический климат в коллективе.

В то же время не на высоте оказалась и партийная организация. Ей не удалось добиться активности целевого фактора в выполнении поставленных перед коллективом экономических и социальных задач. Не все коммунисты играют авангардную роль в своих коллективах.

Партийный комитет обратил внимание коммунистов Н. П. Федорова, Г. А. Савельева, А. Я. Правельева, Ю. П. Новикова, В. Д. Коваленко на допущенные недостатки в организации производства товаров народного потребления, поручил партийным организациям цеха № 105, отдела главного технолога, технического снабжения, 27 заводоуправления, участка 7 направить партийно-политическую работу в своих коллективах на безупречное выполнение заданий по обеспечению выпуска ТНП и разработанных мероприятий.

Партийный комитет обратил внимание коммунистов Н. П. Федорова, Г. А. Савельева, А. Я. Правельева, Ю. П. Новикова, В. Д. Коваленко на допущенные недостатки в организации производства товаров народного потребления, поручил партийным организациям цеха № 105, отдела главного технолога, технического снабжения, 27 заводоуправления, участка 7 направить партийно-политическую работу в своих коллективах на безупречное выполнение заданий по обеспечению выпуска ТНП и разработанных мероприятий.

Сложные и ответственные задачи, поставленные июньскими пленумами ЦК КПСС, сказал в заключение докладчик, сама обстановочка крупных перемен в экономической, социальной и духовной жизни не дают нам времени на расхлябанность. Сейчас нужны конкретные действия, направленная повседневно работа каждого руководителя, каждого коммуниста, каждого рядового работника. Только в этом административном и парткомме завода видят ключ к ускорению темпов перестройки.

**У**ЧАСТВОВАВШИЕ в обсуждении доклада главный экономист Б. А. Юрсов, начальник производства П. А. Семьянко, медник цеха № 11 Н. В. Смирнов, заместитель директора завода А. Я. Правельев, начальник цеха № 41 А. М. Бойцов, главный технолог В. С. Кучеренко говорили о проблемах своих служб и подразделениях в новых условиях хозяйствования. Так, Б. А. Юрсов особое внимание обратил на необходимость снижения себестоимости продукции и предельного уровня затрат на производство. П. А. Семьянко указал на необходимость наладки в цехах, который привел к увеличению отставания в производстве продукции ряда цехов.

Н. В. Смирнов поделился своими соображениями по поводу бригадной организации труда и оплаты по конечному результату, которая введена в коллективе цеха № 11, А. Я. Правельев отметил необходимость своевременной подачи заявок на приобретение материалов и оборудования, А. М. Бойцов — нехватку людей и высокопроизводительного оборудования, из-за чего цех № 41 продолжает оставаться «узким» местом на заводе. В. С. Кучеренко сказал, что увеличение мощности службы подготовки производства до 25 процентов — настоятельная необходимость.

В работе собрания партийно-хозяйственного актива приняли участие первый секретарь ГК КПСС и заводской, промышленно-транспортный отделом. Выступая на собрании, первый секретарь сказал:

— Мне кажется, всем нам надо больше учиться тому, как действовать в новых условиях хозяйствования. Рядовые люди во многих коллективах не понимают, что это

и наша задача, задача партийно-хозяйственного активистов — дойти до каждого работника, до каждого коммуниста, до каждого человека, чтобы все проблемы не решались. Нужен и глубокий анализ хозяйственной единицы. Производство, а очень высоким уровнем, очень важно в подготовке кадров. Этого не должно быть экономическая служба завода. Ей тоже надо учиться. Важно, чтобы производственная линия подпитывалась средствами. Эффективнее всего в подготовке кадров — это участие в подготовке кадров. Этого не должно быть экономическая служба завода. Ей тоже надо учиться.

Важно, чтобы производственная линия подпитывалась средствами. Эффективнее всего в подготовке кадров — это участие в подготовке кадров. Этого не должно быть экономическая служба завода. Ей тоже надо учиться.

**С**ОБРАНИЕ партийно-хозяйственного актива приняло решение, в соответствии с которым руководству завода поручается ежемесячно проводить анализ выполнения технико-экономических показателей по заводу в целом и по отдельным цехам, партийному комитету — заслушивать в четвертом квартале вопросы мер по более эффективному использованию оборудования и снижению сверхнормативных затрат, а также проводить анализ пасов товарно-материальных ценностей; начальникам цехов изучать опыт работы цеха № 11 по организации бригады с оплатой по конечному результату и принять меры по внедрению его в свои коллективы; помощнику директора В. В. Урманову принять меры по решению назревших социальных проблем, в том числе реализации плана капитального ремонта жилья на 1987 год, разработать программы по обеспечению нужд цехов земляными участками.

Также поставлены задачи перед ведущими специалистами и руководителями служб предприятия по обеспечению выполнения народнохозяйственного плана 1987 года.

Партийный комитет постановил считать главной задачей коммунистов и хозяйственных руководителей мобилизацию коллектива завода на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств 1987 года, по-прежнему руководству завода, экономическим службам, разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков, а также рекомендовал не реже одного раза в квартал проводить анализ работы завода с участием руководителей подразделения.

Заместителю директора А. Я. Правельеву указано на слабую работу служб снабжения, обращено внимание коммунистов Р. Ф. Кондратенко, Б. А. Юрсова, Б. Г. Азаряна, А. Н. Тимофеева, Ш. Б. Петросяна, А. Я. Правельевского на невыполнение в мае плана отгрузки детских колясок и производства

Заместителю директора А. Я. Правельеву указано на слабую работу служб снабжения, обращено внимание коммунистов Р. Ф. Кондратенко, Б. А. Юрсова, Б. Г. Азаряна, А. Н. Тимофеева, Ш. Б. Петросяна, А. Я. Правельевского на невыполнение в мае плана отгрузки детских колясок и производства

# Нужны конкретные действия

С СОБРАНИЯ ПАРТИНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Планом НТП предусмотрено наращивание парка станков с ЧПУ, внедрение роботизированных модулей и создание в дальнейшем гибкого автоматизированного участка. Разработан график перевода высокопроизводительного оборудования на непрерывный режим работы. Это должно позволить увеличить перевод на станки с ЧПУ ежегодно до 450-500 наименований деталей.

В результате выполнения мероприятий плана НТП за первое полугодие трудоемкость снижена на 140 тысяч нормо-часов, условно высвобожден 71 человек, степень охвата механизированным трудом составила по предприятию 59 процентов.

О ДНАКО, сказал далее Г. А. Савельев, пока еще по-настоящему в вопросах разработки и реализации планов НТП мы с вами не перестроились. Количество оборудования со сроком эксплуатации свыше 20 лет составляет около 400 единиц. Только плата за эти фонды — 90 тысяч рублей, амортизационные отчисления — 180 тысяч рублей. Предложение: установить материальную ответственность подразделений за низкие технико-экономические показатели в результате неэффективного использования оборудования и ответственность заказчика нового оборудования за обоснованность заявки и своевременный ввод в эксплуатацию. Иначе деньги, затраченные впустую, ложатся на предприятие тяжелым бременем и уменьшают наши же с вами фонды материального поощрения.

Ряду цехов «помогли» не выполнить плановые показатели службы материально-технического обеспечения несвоевременной поставкой материалов и готовых изделий. Особенно это отразилось на работе цехов № 4, 8 и 105.

В целом в первом полугодии цехи основного производства работали лучше, чем в прошлом году. Это, конечно, результат перестройки. Но это только первые шаги, только начало, и еще многое предстоит сделать, чтобы результаты были весомее.

Первые шесть месяцев работы по-новому выявили и наши прошлые недоработки.

О СНОВНЫЕ недостатки нашей работы — значительное пре-

вышение фактических затрат на производство продукции над плановыми, неумение руководителей и соответствующих служб правильно и своевременно оформлять и отслеживать договоры со смежниками, необеспечение материалами производства детских колясок, недостаточная мощность службы подготовки производства.

Невыполнение плана по реализации с учетом поставок по договорам в мае произошло по двум причинам: не были отгружены детские коляски потребителям на север из-за отсутствия контейнеров для смешанных перевозок и сорваны поставки этажерок из-за невыполнения плана их изготовления. Приказом по заводу и решением партийного комитета конкретные виновники — А. Я. Правенький, Р. Ф. Кондратенко, В. С. Черняев, Б. А. Юрсов, Б. Г. Азарян, А. Н. Тимофеев, Ш. Б. Петросян наказаны, но из-за этого лишилось премии большинство работников предприятия, хотя по основным разделам план был выполнен полностью.

Велики еще сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей. Если мы до конца года не сможем от них избавиться, мы потеряем часть фондов материального поощрения.

Завод в течение марта-мая не выполнял план по себестоимости товарной продукции и соответственно не имел выполнения плана по прибыли. Из-за непоставки материалов для детской коляски предприятие лихорадило в течение всего полугодия. В апреле-мае завод испытывал значительные финансовые трудности и был неплатежеспособным. Создавшееся положение могло отрицательно сказаться на отношении наших работников к новому хозяйственному механизму, вызвать недоверие к преобразованиям, проводимым в стране. Теперь положение постепенно выправляется, но надо приложить еще немало усилий к тому, чтобы оно стабилизировалось.

Требует серьезной работы улучшение качества продукции. Штрафы за некачественную продукцию тоже сказываются на фонде материального поощрения. Нельзя не остановиться и на вопросах понимания требований новых условий хозяйствования на заводе, изуче-

ния их и использования в практической деятельности руководителями цехов, отделов и служб. Многие продолжают работать по-старому, без учета требований нового хозяйственного механизма. Надо, чтобы каждый руководитель глубоко разобрался в экономических показателях работы своего подразделения и влиянии их на показатели завода.

Без этого, подчеркнул докладчик, мы не сможем работать по-новому и достигать хороших результатов.

Г. А. Савельев сформулировал задачи, которые предстоит решить коллективу предприятия во втором полугодии. Прежде всего следует обеспечить выполнение плана по всем технико-экономическим показателям и подготовить необходимые заделы для успешной работы в 1988 году. Устранить имеющиеся недостатки в претензионной работе и работе по соблюдению договорной дисциплины, обеспечить предъявление претензий и штрафных санкций к предприятиям-смежникам за каждый срыв сроков поставок ими материалов, готовых изделий по договорам и некачественную поставку продукции. Систематически проводить на расширенных заседаниях у директора анализ работы подразделений и завода в целом с целью вскрытия и устранения недостатков в работе подразделений и отдельных работников, повлиявших на ухудшение показателей предприятия. В полной мере использовать предоставленный заводу новым хозяйственным механизмом возможности материальной заинтересованности для развития в коллективах творческой инициативы. Обеспечить в этом году перевод на новые тарифные ставки и оклады специалистов цехов основного производства, в корне изменить отношение к выполнению плана научно-технического прогресса, особенно со стороны технических служб, цехов подготовки и вспомогательного производства, принять самые действенные меры по повышению эффективности использования имеющегося оборудования и в корне изменить систему заказов нового оборудования, обеспечить экономическое обоснование потребности в нем. На более высокий уровень следует поднять и службу технического контроля.

Сложные и ответственные задачи, поставленные июньским Пленумом ЦК КПСС, сказал в заключение докладчик, сама обстановка крутых перемен в экономической, социальной и духовной жизни не дают нам времени на раскачку. Сейчас нужны конкретные действия, напряженная повседневная работа каждого руководителя, каждого коммуниста, каждого рядового работника. Только в этом администрация и партком завода видят ключ к ускорению темпов перестройки.

УЧАСТВОВАВШИЕ в обсуждении доклада главный экономист Б. А. Юрсов, начальник производства П. А. Семеняко, медник цеха № 11 Н. В. Смирнов, заместитель директора завода А. Я. Правенький, начальник цеха № 41 А. М. Бойцов, главный технолог В. С. Кучеренко говорили о проблемах своих служб и подразделений, о результатах и выводах, к которым пришли коллективы по истечении первых шести месяцев работы в новых условиях хозяйствования. Так, Б. А. Юрсов особое внимание обратил на необходимость снижения себестоимости продукции и предельного уровня затрат на производство. П. А. Семеняко указал на недостаток оснастки в цехах, который привел к увеличению отставания в производстве продукции ряда цехов, Н. В. Смирнов поделился своими соображениями по поводу бригадной организации труда и оплаты по конечному результату, которая введена коллективом цеха № 11, А. Я. Правенький отметил необходимость своевременной подачи заявок на приобретение материалов и оборудования, А. М. Бойцов — нехватку людей и высокопроизводительного оборудования, из-за чего цех № 41 продолжает оставаться «узким» местом на заводе. В. С. Кучеренко сказал, что увеличение мощности службы подготовки производства до 25 процентов — настоятельная необходимость.

В работе собрания партийно-хозяйственного актива приняли участие первый секретарь ГК КПСС и заведующий промышленно-транспортным отделом. Выступая на собрании, первый секретарь сказал:

— Мне кажется, всем нам надо больше учиться тому, как действовать в новых условиях хозяйствования. Рядовые люди во многих коллективах не понимают, что это

такое, и наша задача, задача партийных активистов и хозяйственных руководителей — дойти до каждого. Авторитарными методами переход не осуществить, всех проблем не решить.

Нужен и глубокий анализ хозяйственной деятельности каждой производственной единицы. Поэтому на очень высоком уровне должна быть экономическая служба завода. Ей тоже надо учиться.

Второй важный вопрос — состояние подготовки производства. На нее не стоит жалеть средств. Эффективность вклада в подготовку значительно выше, чем в основное производство. Все задачи нужно решать стратегическим путем.

Завершая собрание партийно-хозяйственного актива, секретарь парткома предприятия А. А. Павлов поставил задачи перед партийными организациями, которые, безусловно, должны играть авангардную роль в работе по перестройке хозяйственного механизма.

СОБРАНИЕ партийно-хозяйственного актива приняло резолюцию, в соответствии с которой руководству завода поручается ежемесячно проводить анализ выполнения технико-экономических показателей по заводу в целом и по отдельным цехам; партийному комитету — заслушать в четвертом квартале вопрос о мерах по более эффективному использованию оборудования и снижению сверхнормативных затрат товарно-материальных ценностей; начальникам цехов изучить опыт работы цеха № 11 по организации бригад с оплатой по конечному результату и принять меры по внедрению его в своих коллективах; помощнику директора В. Б. Урманову принять меры по решению назревших социальных проблем, в том числе реализации плана капитального ремонта жилья на 1987 год, разработке программы по обеспечению нуждающихся земельными участками, плана развития подсобного хозяйства на 1987-1988 годы; партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственным руководителям усилить работу по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Также поставлены задачи перед ведущими специалистами и руководителями служб предприятий по обеспечению выполнения народнохозяйственного плана 1987 года.

## В парткоме предприятия

Партийный комитет предприятия заслушал отчет начальника производства товаров народного потребления В. Л. Коваленко и секретаря партийной организации В. Б. Турукина о работе по обеспечению выпуска ТНП.

Коллектив цеха № 105 выполнил плановые задания 1986 года и шести месяцев 1987 года. Выпуск детских колясок возрос с 10,9 млн. рублей в 1984 году до 12,6 млн. рублей в 1986 году. В производство поставлены четыре новые модели ДК. Выполняются задания по росту производительности труда, снижению трудоемкости продукции.

Серьезное внимание уделяется в цехе вопросам оснащения прогрессивным оборудованием, средствами механизации и автоматизации, улучшения условий труда. Проводится реконструкция швейного и раскройного участков, заканчивается строительство буфетной.

В коллективе внедряется бригадная форма организации труда, идет аттестация рабочих мест. Хорошо поставлена рационализаторская работа. Экономический эффект от внедрения рацпредложений составил в 1986 году 117845 рублей.

Однако партийный комитет вскрыл и существенные недостатки в работе руководителей про-

изводства ТНП. Так, плановые задания 1987 года не сбалансированы с имеющимися трудовыми ресурсами, материально-техническим обеспечением и технической подготовкой производства. Не доведено до конца решение организационных и структурных вопросов. Не соблюдаются сроки аттестации детской коляски на Знак качества, увеличилось число рекламаций.

Цех недоукомплектован мастерами и рабочими. Не выдерживаются сроки обеспечения производства технологической оснасткой, оборудованием, средствами механизации и автоматизации. В производство запущены коляски, недостаточно отработанные конструкторски и технологически, что приводит к дополнительным затратам. Нет перспективного плана производства по моделям детских колясок и поставке новых моделей в производство.

Для выполнения месячных плановых заданий привлекается до 90 процентов инженерно-технических работников цеха и ИТР других подразделений завода, что приводит к несвоевременному решению текущих и перспективных вопросов технической подготовки производства товаров народного потребления.

Все эти трудности и недостатки тормозят внедрение бригадных

форм организации труда, особенно хозрасчетных коллективов, где оплата ведется по конечному результату, сдерживают выполнение мероприятий по повышению культуры производства, переход на условия самофинансирования, порождают отрицательный психологический климат в коллективе.

В то же время не на высоте оказалась и партийная организация. Ей не удалось добиться активизации человеческого фактора в выполнении поставленных перед коллективом экономических и социальных задач. Не все коммунисты играют авангардную роль в своих коллективах.

В постановлении, принятом партийным комитетом, определены обязанности всех ответственных исполнителей по решению имеющихся проблем. Прежде всего предстоит разработать перспективный план реконструкции производства товаров народного потребления, технико-экономического обеспечения производства ТНП в двенадцатой пятилетке. Необходимо сосредоточить внимание на поиске и реализации резервов, найти возможность для широкого использования бригадных форм организации и оплаты труда, усилить воспитательную работу в коллективе.

Партийный комитет обратил внимание коммунистов Н. П. Федоро-

ва, Г. А. Савельева, А. Я. Правенького, Ю. П. Новикова, В. Л. Коваленко на допущенные недостатки в организации производства товаров народного потребления, поручил партийным организациям цеха № 105, отделов главного технолога, технического снабжения, 27, заводоуправления, участка 7 направить партийно-политическую работу в своих коллективах на безусловное выполнение заданий по обеспечению выпуска ТНП и разработанных мероприятий.

\*\*\*

Партийным комитетом проанализированы итоги работы предприятия за первое полугодие 1987 года. В принятом постановлении говорится, что несмотря на в основном положительные результаты хозяйствования в новых условиях, имеются еще и отрицательно влияющие на положение дел факторы. Так, по общему объему товарной продукции цехи выполнили план лишь на 96,2 процента, многие коллективы не справились с заданиями по темпам роста производительности труда, снижению предельного уровня затрат. Не стала еще основной бригадная форма оплаты труда за конечные результаты. Неудовлетворительно работают службы снабжения, не принимаются меры к списанию ненужных производств товарно-материальных ценностей.

Продолжается значительное отвлечение финансовых, трудовых и

материальных ресурсов на приобретение и строительство ненужных предприятию объектов (теплицы, АВМ и т. д.). Остаются значительными остатки неустановленного оборудования, имеется дефицит рабочей силы в цехах № 1, 41, 42, 105. Выросло по сравнению с прошлым годом количество нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка.

Партийный комитет постановил считать главной задачей коммунистов и хозяйственных руководителей мобилизацию коллектива завода на успешное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств 1987 года, поручил руководству завода, экономическим службам разработать мероприятия по устранению отмеченных недостатков, а также рекомендовал не реже одного раза в квартал проводить анализ ТЭП завода с участием руководителей подразделений.

Заместителю директора А. Я. Правенькому указано на слабую работу служб снабжения, обращено внимание коммунистов Р. Ф. Кондратенко, Б. А. Юрсова, Б. Г. Азаряна, А. Н. Тимофеева, Ш. Б. Петросяна, А. Я. Правенького на невыполнение в мае плана отгрузки детских колясок и производства этажерок.

## Н а ш и ю б и л я р ы



### К. В. ФАДЕЕВУ—60 лет

Неумолимо летит время. Тридцать шесть лет назад пришел на наше предприятие Константин Васильевич Фадеев, четверть века из них он трудится палачником оборудования в отделе сварки.

Как специалисту высшей квалификации, ему поручается ремонт самого сложного оборудования, который он выполняет всегда качественно, своевременно, а к работе всегда проявляет творческий подход. Например, стали часто выходить из строя полуавтоматы А-547У: один, второй случай. Константин Васильевич не только устранил неисправность, но и предложил изменить электрическую схему полуавтомата, чтобы исключить дефект впредь. А сколько их было, подобных случаев! И за все годы к нему не было претензий по качеству ремонта.

В коллективе отдела Константин Васильевич — бесменный партгрупорг, чуткий и отзывчивый товарищ. Скоро ему исполняется 60 лет. В преддверии юбилея желаем ему крепкого здоровья, благополучия, счастья.

Сотрудники отдела сварки.

### Ю. П. МАРЦИНКЕВИЧУ—50 лет

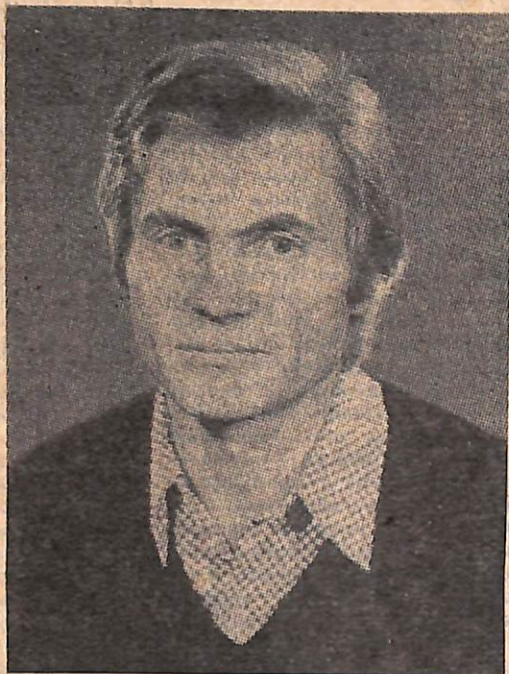
Более 25 лет мы знаем Юрия Петровича Марцинкевича как специалиста высокой квалификации, честного и справедливого человека.

Грамотный труд непосредственно за кульманом, скромное поведение в быту создали ему авторитет в коллективе. Его проработки и чертежи аккумулируют опыт, знания, аккуратность исполнения и оригинальность решений.

Немало у Юрия Петровича увлечений: спортсмен-стрелок, охотник, автолюбитель, а последние годы — садовод-любитель.

В свои 50 лет Юрий Петрович полон энергии и оптимизма. Желаем ему крепкого здоровья, новых творческих поисков и решений, счастья, благополучия, успехов в спорте и садоводстве, исполнения всех желаний и задумок. Всего Вам доброго на долгие годы!

Коллектив отдела 44.



### ...И ЗАМЕНИТ МАМУ

Хорошо чувствуют себя дети, когда рядом чуткий, заботливый и ласковый взрослый человек. А как такой человек необходим в отсутствие ушедшей на работу мамы! 22 года неустанно трудится в детском саду «Ласточка» Лидия Михайловна Волкова, надежный помощник воспитателя. Только большой любовью к детям можно объяснить такое постоянство в выборе профессии. Всегда она спокойна, внешне нетороплива, но делает свое дело основательно, создает чистоту и порядок, уют — условия, необходимые для роста и развития малышей.

Лидия Михайловна найдет доброе слово для каждого ребенка, поговорит с родителями и бабушками (она пользуется у них большим авторитетом). А для начинающих работников, молодежи она — пример трудолюбия и ответственного отношения к делу.

За многолетний добросовестный труд Лидия Михайловна имеет много поощрений, носит звание «Ветеран труда», портрет ее занесен на Аллею трудовой славы завода.

В эти дни коллектив детского сада поздравляет Лидию Михайловну с юбилеем, желает еще долго и плодотворно трудиться на радость маленьким гражданам нашего города.

Е. ЯЦЕВА,  
заведующая детским садом № 15.



## Дневник соревнования

Подведены итоги социалистического соревнования среди цехов и отделов завода за вторую декаду июля.

В первой группе цехов лидирует коллектив цеха № 9, на втором месте — цех № 2, хорошо работал цех № 16.

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 4, 19, 8, 105.

Во второй группе цехов первое место завоевал коллектив цеха № 12, хорошо трудился цех № 31.

Цеху № 11 указано на низкое состояние культуры производства, цеху № 13 — на срыв дежурства ДНД, цеху № 17 — на одно нарушение общественного поряд-

ка и срыв дежурства ДНД. Неудовлетворительно трудились коллективы цехов № 1, 41, 42, 102.

В третьей группе цехов завоевал первое место цех № 20, на втором месте — участок 7 и цех № 10. Хорошо трудились цехи № 15, 22, 24.

Отмечена неудовлетворительная работа коллективов цехов № 14 и 25 (по одному прогулу), транспортно (несчастный случай, прогул, нарушение общественного порядка).

По отделам. На срыв дежурства ДНД указано отделам 59 и ЦЗЛ. Неудовлетворительно работали отделы 66, ОТС, 57, ОБК.

## Вокруг незаработанного рубля

### Не только

### недисциплинированность

В нашем городе проживает 20208 квартиросъемщиков. Из них ежемесячно не платят за пользование электроэнергией 5270 абонентов, то есть каждая четвертая семья. Конечно, это не просто недисциплинированность. Люди, забывающие о необходимости уплаты за электроэнергию, беспечно относятся прежде всего к выполнению своего гражданского долга. Ведь доходы от населения за реализацию электроэнергии идут в бюджет города, используются, например, на оплату труда медицинских работников, улучшение жизни людей.

На сегодняшний день 1459 абонентов не платят за пользование электроэнергией более трех месяцев. Но есть и более злостные задолжники. Так, с 15 ноября 1986 года не платит гражданка Мотчева (ул. К. Маркса), с января 1987 года — Чумак (ул. К. Маркса), Смирнова (ул. Жданова), с февраля — Коптелова (ул. К. Маркса) и другие.

В штате городской электросети имеются контролеры энергосбыта. Они по определенному графику ходят по квартирам, напоминают жителям о необходимости уплаты за электроэнергию, оповещают их открытками по почте, проверяют абонентские книжки и сверяют их с показаниями электросчетчиков, а у злостных неплательщиков в экстренных случаях электричество отключают. С начала этого года было отключено за неуплату электричество у 80 абонентов. Среди них — Коптелова (ул. К. Маркса), Васильева (ул. К. Маркса), Смолова (ул. Жданова), Иванова (ул. Центральная), Шляпина (ул. Хлебозаводская) и т. д.

Отключение электроэнергии приносит людям прежде всего моральный ущерб: без электричества человек не может ни писать, ни читать, ни смотреть телевизор... В холодильниках граждан портятся продукты, те, кто имеют электроплиты, не могут приготовить пищу. К тому же у граждан появляются дополнительные заботы об уплате за электроэнергию, обратном подключении, за которое необходимо платить деньги. Это напрасные расходы. А чувства, которые испытывает человек перед соседями, знакомыми, родными и особенно детьми!

Имеются и случаи хищения электроэнергии. Так, В. Т. Журавлев (ул. Новогодняя) вставлял фотопленку и этим тормозил диск, чем занимал показания электросчетчика. П. В. Скворцов — работник завода (Волжский переулок) — смонтировал дополнительный ввод от сети мимо счетчика.

Есть у нас и другие нарушители. Они оштрафованы за самовольное подключение. То есть, вначале они, как злостные неплательщики, были отключены, счетчики их опломбированы. Не возместив долг за электроэнергию, не внося плату за подключение, они сами сорвали пломбу. В числе таких Павлова (ул. Ленина), Тыщук (ул. Новоподберезская), Голубоких (ул. Жданова). Такие граждане платят штраф, двойную плату за подключение и только после этого пользуются электричеством.

Все действия работников электросети законны. Они в своей работе руководствуются правилами пользования электроэнергией и прейскурантом цен на электрическую энергию. Нарушения, допущенные абонентом при пользовании электроэнергией, оформляются двухсторонним актом, подписанным представителем сети и абонентом. При неуплате в десятидневный срок после составления акта абонент может быть отключен от электросети и электроснабжающая организация передает иск в народный суд.

Чтобы избежать этого, нужно до 10 числа каждого месяца в любой сберкассе города вносить плату за электроэнергию. При неуплате в указанный срок, начиная с 15 числа, с абонента взимается дополнительная плата, называемая пени, в размере одной десятой процента с начисленной суммы за каждый день просрочки.

Для тех, кто не может по разным причинам платить ежемесячно, имеются услуги. Можно перечислять на счет городской электросети деньги за пользование электроэнергией с вклада в сберкассе. Достаточно только подать заявление в сберегательную кассу, где находится ваш вклад.

Ю. ПОТЫЛИЦИН,  
начальник энергосбыта  
городской электросети.

## Острый сигнал

### „СЭКОНОМИЛИ“

Прошедшая зима с ее 40-градусными морозами выявила все изъяны и недостатки.

На улице Жданова расположен дом № 9 — один из самых больших домов в городе. В доме по проекту сделаны 7 арок, и квартиросъемщики второго этажа в прошедшую зиму ощущали ост-

рый недостаток тепла. Так, в моей квартире на полу была минусовая температура, в ванной комнате примерзал коврик. Не только я, но и многие другие жильцы жаловались на низкую температуру в квартирах.

10 июля депутат городского Совета народных депутатов В. П.

Красночуб, работники ЖКУ и жильцы второго этажа провели рейд по проверке состояния утепления под арками. Начали с первой арки — со стороны магазина «Мелодия». Утеплителя здесь положено от 7 до 13 сантиметров, хотя по нормам должно быть 14-30 см.

Из семи проверенных арок только одна — шестая по счету — утеплена на 25-28 см. Здесь же утеплены и торцовые стены. В остальных арках этого не сделано. А в арке между 7 и 8 подъезда-

ми утеплителя положено от 5 до 11 см. Там же проходит температурный шов с улицы Володарского, который заделан только рубероидом, а необходимо заделывать его еще и пенькой. Имеются щели.

Работникам ЖКУ необходимо срочно устранить все недостатки, доставшиеся от нерадивых строителей.

В. БАТУРИН,  
квартиросъемщик.

## С ЧЕМ ЭТО СВЯЗАНО?

Работники отдела 27 спрашивали, с чем связано введение формы бланка на отпуск с графами: «партийность», «семейное положение».

Отвечает начальник отдела кадров В. Соловьев:

— Связано с проверкой переменных реквизитов. В этом году вводится новая система учета кадров, и необходимость заполнения этих реквизитов в заявлении на отпуск отпадает.

## Посвятил себя Руси

«Ни в одном другом виде искусства духовная и нравственная жизнь народа не отражается так глубоко и полно, как в живописи. Что скажут потомки о нашей жизни, глядя на картины наших художников? Каждый большой мастер ведет неравный бой с современностью, отстаивая вечное от временного, преходящего».

Е. БОГАТ.



«Константин — Великоросс...», «Тень пращуров наших...». Так скажут о нем его друзья, соратники, когда Константин Алексеевич Васильев решит посвятить свое творчество истории Руси, ее легендам, мифам, сказаниям, когда встанет во весь рост его прекрасное искусство, не оставляющее равнодушным никого — ни детей, ни взрослых...

Константин Васильев родился в поселке Васильево под Казанью 3 сентября 1942 года. Рисовать начал рано, был настойчив как в творчестве, так и характером.

Заметив способности сына, мать отправила его работы в школу-интернат при Третьяковской галерее, куда он и был принят.

Пушкинский музей, консерватория, Третьяковская галерея стали местом его досуга, работы, становления. Здесь же, в школе, обрел он и первого настоящего друга — Анатолия Максимова. Одноклассники вместе пытались най-

ти ответы на вечные вопросы бытия — о назначении человека, художника, его месте в жизни.

Юношеский пыл мятущихся душ не мог смириться со строгим академическим стилем, которого требовала школа. Страна живописи — огромная страна, в своих скитаниях друзья сошлись близко с импрессионистами. Увлечение было настолько сильным, что Константин решил круто изменить свою судьбу. Он возвращается домой, поступает в Казанское художественное училище и весь уходит в полюбившуюся ему манеру письма. В дальнейшем он сам скажет о периоде своего модернизма: «Это было в то время, когда я стоял на голове».

Горизонт увлечений расширился, и, как обычно, на этой почве родился союз близких по духу людей. Сошлись орбиты молодых, ищущих, гармоничных ребят: Жарковского, Шерникова, Проница, Васильева.

Они увлеченно вели поиск архивных документов, собирали былины и народные предания. Особым увлечением друзей была русская народная песня. Немалое место занимала и классическая музыка.

Неустанный поиск раскрытия глубины и силы чувств человечества вообще и своего народа в частности продолжался изо дня в день, и как результат могучей работы души и ума родился художник — Константин Васильев. В его творениях как бы слились два вида искусства, не имеющих языковых барьеров, — музыка и живопись.

Васильев ценит в человеке спокойное, твердое состояние духа и поэтому считал неприличным выражать чувства своих героев, искажая их лица мимикой.

«Внешняя чувствительность облика скоро наскучит», — говорил он и, взяв за эталон красоты милый его сердцу образ девушки-славянки, добивался передачи внутреннего мира героев способом, одному ему ведомым.

Женщины на полотнах холодны только на первый взгляд, борьбу страстей выражают глаза, в них безысходность судьбы русской женщины — узнаете «Жницу»?

В древней Руси девушка была верна традициям семьи, рода и не могла поступиться ими. Женщину, как наиболее стойкую хранительницу традиций общества, и избрал художник главной героиней своих произведений.

В каждой картине К. Васильева присутствует более глубокий смысл, поднимающийся над литературным сюжетом. Огромным пластом в творчестве К. Васильева был символизм, не тот, условный, который нужно разгадывать, как ребус, а символизм высшего порядка, пробуждающий духовный план, художественный образ.

Свеча... Она занимает особое место. «Светоч», — называл ее Васильев. Цель жизни — она

должна гореть перед каждым человеком. Когда был сделан последний мазок, Васильев сказал матери: «Теперь я знаю, как нужно писать». Художник завершил эту картину за несколько дней до своей гибели, тем более трагичен сторающий свиток со словами «Константин-Великоросс», изображенный на полотне, датированном 1976 годом.

Смерть случайная и неожиданная настигла Васильева в день открытия в г. Зеленодольске его первой персональной выставки — 29 октября 1976 года.

Спустя год газета «Социалистическая индустрия», знакомя читателей с творчеством художника, сообщила, что он погиб якобы от удара каким-то деревянным бруском, выступавшим за габариты проходящего мимо поезда. Были и другие версии и предположения о его гибели. Едва ли можно восстановить детали этой трагедии, если даже мать художника узнала о смерти сына на третий день. Он погиб в самом расцвете творческих сил, на 35-м году.

Жизненный путь художника измеряется не прожитыми годами, а оставленным творческим наследием. Оно у Константина Васильева внушительно — 400 графических и живописных работ.

Около 30 раз в Москве и Подмосковье открывались посмертные выставки его работ. По телевидению демонстрировался фильм Л. Кристи «Васильев из Васильева».

Художник будет жить, пока живы его картины. Картинам же угрожает гибель. Им необходимы реставрация и помещение для постоянно действующей экспозиции, так как сейчас они находятся в квартире матери в г. Коломне. Для всего этого нужны средства. Сейчас, после открытия Всесоюзного счета, они поступают со всех концов Советского Союза. Люди, полюбившие творчество

К. Васильева, хотят спасти картины этого большого художника.

Руси, ее истории он посвятил себя целиком. Он был мостом, связывающим нас с нашим прошлым, а без прошлого, как известно, нет ни настоящего, ни будущего. Потомки должны видеть его творения.

При женсоветах завода и КБ организуется клуб любителей русской живописи. Составлен план работы клуба. Начать мы хотим с оказания помощи в создании музея К. Васильева, реставрации его картин и пропаганды его искусства. В план работы клуба входят: сбор средств для перечисления на Всесоюзный счет № 700467; оформление и показ передвижного стенда репродукций в подразделениях завода и КБ; оформление каталога произведений К. Васильева; организация вечера встречи любителей искусства К. Васильева, куда будут приглашены все желающие.

Уважаемые любители искусства художника К. Васильева! Со всеми предложениями по работе клуба, со всеми имеющимися материалами по его творчеству обращайтесь в организационный комитет клуба. Рабочий телефон для справок: 5-34-90 [Соколова Тамара Георгиевна].

Т. СОКОЛОВА,  
документатор цеха № 22.



К. Васильев.

Вверху —

«Автопортрет»,

«Прощание славянки»; внизу

— «Жница»,

«Лесной царь»,

«Человек с фиалином».

Пересъемка  
В. Новожилова.



## Спорт Понадобилась переигровка

Закончилось первенство предприятия по футболу. В первой группе, где выступали команды цехов № 1, 4, 8, 9, 11, 102, 20, заводоуправления, игры проходили

с 18 мая по 29 июня. Были они напряженными и интересными, и к заключительному туру две команды — цехов № 4 и 20 — пришли с одинаковым результа-

том (18 очков). Согласно положению, между ними состоялась дополнительная игра. Обе команды приложили немало усилий, чтобы добиться победы. Гол, забитый игроком команды цеха № 4 А. Максимовым, оказался решающим. Все усилия соперников из-

менить счет успехом не увенчались.

В итоге первое место — у цеха № 4, на втором — цех № 20, на третьем — цех № 8. Последующие места у цехов № 9, 102, 1, заводоуправления, цеха № 11.

Во второй группе победителем стала команда футболистов 4-го

отделения милиции, второе место заняла охрана, третье — цех № 24. Следом за призерами в турнирной таблице идут цехи № 31, транспортный, 2, 41, отдел 68, цехи № 42, 19, 14, 15, 13.

В. ЗУБОВИЧ,  
главный судья соревнований.

ЗВОНИТЕ,  
ПРИХОДИТЕ.

Редакция находится в здании проходной,  
на третьем этаже. Телефон 15-81.

Редактор Н. А. СИДОРКИНА